

**Рэспубліка Беларусь**  
Валожынскі раённы  
выканаучы камітэт



**Республика Беларусь**  
Воложинский районный  
исполнительный комитет

УПРАУЛЕННЕ ПА ПРАЦЫ,  
ЗАНЯТАСЦІ І САЦЫЯЛЬНАЙ  
АБАРОНЕ  
222340, Мінская вобл.,  
г.Валожын пл. Свабоды, 2  
Тэл. 55-4-45, 55-6-80, 58-1-97,  
55-3-38

УПРАВЛЕНИЕ ПО ТРУДУ,  
ЗАНЯТОСТИ И СОЦИАЛЬНОЙ  
ЗАЩИТЕ  
222340, Минская обл.,  
г. Воложин пл. Свободы, 2  
Тел. 55-4-45, 55-6-80, 58-1-97,  
55-3-38

11.01.2011 № 19

В связи с поступающими вопросами в Управление по труду, занятости и социальной защите Воложинского райисполкома, разъясняем следующее.

Аттестация рабочих мест по условиям труда (далее - аттестация) проводится в целях комплексной оценки условий труда на конкретном рабочем месте для разработки и реализации мероприятий по улучшению условий труда, определения права работника на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда (статья 12 Закона Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении»), дополнительный отпуск за работу с вредными к гили) опасными условиями труда (далее Дополнительный отпуск) (статья 157 Трудового кодекса Республики Беларусь, далее – ТК), сокращенную продолжительность рабочего времени за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (статья 2 Закона Республики Беларусь «О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Республики Беларусь»), оплату труда в повышенном размере путем установления доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (далее - доплата) (статья 62 ТК), определения обязанностей нанимателя по профессиональному страхованию работников (Закон Республики Беларусь «О профессиональном пенсионном страховании»).

Порядок проведения аттестации установлен Положением о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 22 февраля 2008 г. № 253 (далее - Положение).

Порядок проведения оценки условий труда, оформления и использования результатов аттестации в организациях, независимо от их организационно-правовых форм, и индивидуальными предпринимателями определен Инструкцией по оценке условий труда при аттестации рабочих мест по условиям труда и предоставлению компенсаций по ее результатам, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 22 февраля 2008 г. № 35 (далее - Инструкция).

Аттестация считается завершенной со дня издания приказа нанимателя об утверждении ее результатов (пункт 13 Положения). Таким образом, оснований для указания в данном приказе нанимателя даты вступления в силу результатов аттестации не имеется.

Статьей 32 ТК предусмотрено, что в связи с обоснованными производственными, организационными или экономическими причинами наниматель имеет право в порядке, предусмотренном указанной статьей, изменить существенные условия труда работника при продолжении им работы по той же специальности, квалификации или должности, определенных в трудовом договоре.

Существенными условиями труда признаются системы и размеры оплаты труда, гарантии, режим работы, разряд, наименование профессии, должности, установление или отмена неполного рабочего времени, совмещение профессий и другие условия, устанавливаемые в соответствии с ТК.

Наниматель обязан предупредить работника об изменении существенных условий труда письменно не позднее чем за один месяц.

При отказе работника от продолжения работы с изменившимися существенными условиями труда трудовой договор прекращается по пункту 5 статьи 35 ТК.

Учитывая изложенное в случаях, когда по результатам очередной аттестации на рабочем месте изменяются размеры компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (например, дополнительный отпуск и доплата) и при наличии других условий, установленных статьей 32 ТК<sup>1</sup>, наниматель обязан предупредить работника об изменении существенных условий труда письменно не позднее чем за один месяц.

В качестве письменного предупреждения работника об изменении существенных условий труда может быть подписанное руководителем или уполномоченным должностным лицом нанимателя уведомление, с которым необходимо ознакомить работника под роспись с фиксацией даты ознакомления. При этом основанием для подготовки такого уведомления в случае аттестации рабочих мест могут являться карта

---

<sup>1</sup> Так, при проведении в 2008 г. аттестации рабочих мест по условиям труда для определения права на сокращенную продолжительность рабочего времени и (или) дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии со статьей 2 Закона Республики Беларусь «О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Республики Беларусь», оснований для применения статьи 32 ТК не имелось.

аттестации рабочего места по условиям труда (далее - карта) и протокол аттестационной комиссии о завершении работы по аттестации рабочих мест по условиям труда (далее - протокол), которые относятся к

документам по оценке условий труда при аттестации (пункт 104 Инструкции).

Начальник управления

Л.В. Садовский